

会員限定

2021年6月度合同研究会

金融マーケティング研究会

金融システム研究会

2021年6月14日～6月25日

雇用・労働の円滑化支援から始まる 金融機関の次世代戦略

～人口減少・超高齢化社会・ウィズウイルス時代における、
金融機関の価値創造～

Vol. 1 HRテクノロジーを活用した人手不足対策と労働生産性の改善について

Vol. 2 地域経済を支える金融機関の取り組みについて

講師：山口 恵介

HRソリューションズ株式会社 取締役 常務執行役員



金財情報システム 研究会事務局

CONTENTS

目次

雇用・労働の円滑化支援から始まる金融機関の次世代戦略

～人口減少・超高齢化社会・ウィズウイルス時代における、金融機関の価値創造～

Slide 2 弊社紹介	6
Slide 3 主なご支援領域	8
Slide 4 ご支援先一覧	8
Slide 5 スーパー業界 事例	10
Slide 6 物流業界 事例	10
Slide 7 医療介護業界 事例	10
Slide 8 金融機関 事例	10
Slide 9 業界団体 全旅連	14
Slide 10 業界団体 物流	14
Slide 11 名古屋市医師会	14
Slide 12 厚生労働省	14
Slide 13 雇用ビッグデータ	18
雇用・労働の円滑化支援から始まる金融機関の次世代戦略	18
一部 HR テクノロジーを活用した人手不足対策と労働生産性の改善について	20
1 コロナで起きた変化	22
Slide 18 景気動向調査	22
Slide 19 景気動向調査	24
Slide 20 求人市場の変化	24
Slide 21 求人市場の変化	26
Slide 22 求人市場の変化	26
Slide 23 過去の景気後退期との違い	28
Slide 24 「収入減社会」への不安	28
Slide 25 雇用円滑化の重要性	30
2 HR テクノロジー活用 各種事例	30

Slide 27	採用プロセス	32
Slide 28	応募について	32
Slide 29	日本の生産年齢人口	34
Slide 30	イオン九州様	34
	【インタビュー】	34
Slide 31	ムロオ様	36
	【インタビュー】	36
Slide 32	サイト解析していますか？	36
Slide33	採用サイトの解析	38
Slide 34	採用サイトの解析	38
Slide 35	ツルハHD様	40
	【インタビュー】	40
Slide	外画面	40
Slide 36	YouTube	40
Slide 37	HPの多言語対応	42
Slide 38	HPの多言語対応	42
Slide 39	再雇用活用	44
Slide 40	スタジオアリス	44
	【ナレーション】	44
	【スタジオアリス】	44
	【ナレーション】	44
	【スタジオアリス】	44
Slide 41	スタジオアリス様	46
Slide 42	応募について	46
Slide 43	選考プロセス	48
Slide 44	求職者の希望	48
Slide 45	求職者の希望	50
Slide 46	採用現場の課題	50
Slide 47	スピードは「価値」	52
Slide 48	変化対応メニュー	52
Slide 49	SMS・LINE	54
Slide 50	チャットボット・RPA	54
Slide 51	チャットボット・RPA	56

Slide 52	ウェブ面接	56
Slide	外画面	56
Slide	外画面	56
Slide 53	BI ツール活用	58
Slide 54	変化への対応	58
Slide 55	人的資源の調達・活用が勝敗を決する時代	60
二部 地域経済を支える金融機関の取り組みについて		62
1	採用外部環境と金融機関の取り組み	64
Slide 5	求人市場の変化	66
Slide 6	求人市場の変化	66
Slide 7	求人市場の変化	68
Slide 8	求人市場の変化	68
Slide 9	採用を取り巻く外部環境	70
Slide 10	出生数・死亡数	70
Slide 11	生産年齢人口	72
Slide 12	日本の人口構造	72
Slide 13	日本の労働力イメージ	74
Slide 14	日本の労働力イメージ	74
Slide 15	労働力減少の影響	76
Slide 16	労働力減少の影響	76
Slide 17	生産年齢人口と就業者率	78
Slide 18	生産年齢人口と就業者率	78
Slide 19	労働力減少の影響	80
Slide 20	世界で起きた就業者の変化	80
Slide21	日本経済の伸びしろ	82
Slide 22	日本経済の伸びしろ	82
Slide 23	これからの労働	84
Slide 24	これからの労働	84
Slide 25	日本経済の伸びしろ	86
Slide 26	これからの日本を支えていく原動力	86
Slide 27	官民連携の事例	88
Slide 28	雇用×移住促進	88

【あいテレビ】	88
【BS ジャパン】	88
【南海放送】	88
Slide 29 自治体 事例	90
Slide 30 金融機関 事例	90
Slide 31 ごきんじょぶ	92
Slide 32 ご支援先一覧	92
Slide 33 雇用から始まる地方創生	94
Slide 34 他業界の取り組み	94
【BS ジャパン】	94
Slide 35 業界団体 物流	96
Slide 36 名古屋市医師会	96
Slide 37 金融機関 事例	98
Slide 38 データの活用	98
Slide 39 雇用ビッグデータ	100
Slide 40 データの活用	100
Slide 41 求人ワードの検索回数	102
Slide 42 検索した人の居住都道府県	102
Slide 43 ~ 47 月間検索数 都道府県別検索回数上位 5 位	104
Slide 48 月間検索数	108
Slide 49 米国 雇用統計	110
Slide 50 雇用ビッグデータ	110
2 Fin Tech ⇄ HR Tech	112
Slide 52 雇用人口の推移	112
Slide 53 雇用契約／マイナンバー	114
Slide 54 労働生産性	114
Slide 55 労働生産性	116
Slide 56 既に始まっているお取組	116
Slide 57 既に始まっているお取組	118
Slide 58 電子マネーで給与支払	118
Slide 59 一人一人が自分らしく輝ける社会	120

皆さんこんにちは。

HR ソリューションズの山口でございます。

このたびは貴重な機会をいただきまして誠にありがとうございます。

それでは早速、「雇用・労働の円滑化支援から始まる金融機関の次世代戦略」について、お話をさせていただきます。

Slide 2 弊社紹介

まず簡単に弊社の紹介をさせていただきたいと思っております。

社名を HR ソリューションズと申しまして、HR は Human Resources (ヒューマンリソース) の略でございます。人と組織の問題解決をクラウドサービスによって解決、支援している、そんな会社でございます。

2021年6月度 金融マーケティング研究会

雇用・労働の円滑化支援から始まる 金融機関の次世代戦略

～人口減少・超高齢化社会・ウィズウイルス時代における、金融機関の価値創造～

HRソリューションズ株式会社
取締役常務執行役員 山口 恵介

©HR Solutions Corp.All Rights Reserved

HR Solutions

Human Resources = 人的資源

HRクラウドサービス 企画・開発・運用

Software as a Service

採用支援

雇用契約

再雇用支援

シフト管理 生産性改善

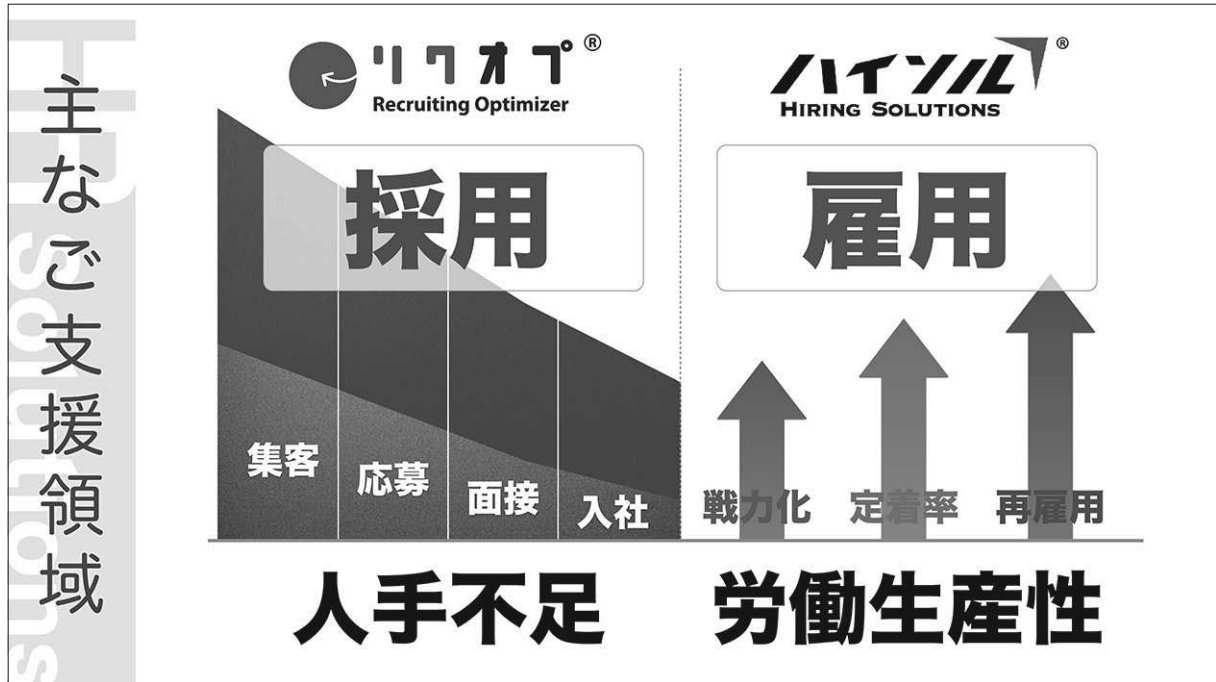


Slide 3 主なご支援領域

主なご支援領域としては、いわゆる人手不足——集客、応募、面接、入社といったところをお手伝いする採用領域と、労働生産性——戦力化、定着率、再雇用といった雇用領域をさせていただいております。

Slide 4 ご支援先一覧

ご支援させていただいている企業様は、国内においては約 1,000 社以上。中央のセブンイレブン様を 2 万事業所というふうにかウントしますと、42 万の事業所で私たちのサービスが活用されています。



ご支援先一覧 (List of Support Partners)

Logos include: Itojima, DAIKI, Kahma, Hamac, welcia, Sugakya, Royal Host, FUJIYA.FS, 西館作場, TOKYU HANDS, TAMADA, ヒロカン, MOTO, Tomod's, 薬王堂, ワッドラン, LOTTERIA, KFC, FRESHNESS BURGER, 和幸, 木曽路, 花枝, BOON-OFF, SoftBank, SEIYU, ZAG ZAG, かつば寿司, 中華そば, 日高庄, 一蘭, 温野菜, Right-on, AOKI, nishimatsuya, mikihouse, いきなりステーキ, SOUP STOUT, 磯丸水産, 東天紅, 人形町今半, 和心亭, ITOKIN, COMME ÇA, adidas, earth, tutu.anna, asahi, CoCo壱番屋, 餃子カラめし, トリトン, 和民, TRIAL, alzo, SANSHI, you me, PIZZA-LA, Shakin's Pizza, DOMINO'S PIZZA, 大塚王将, 新宿中村屋, Loft, Denny's, エドワーズ, LAWSON, UNI QLO, ELEVEN, アバマンショップ, 牛乳, 餃子の王将, パンブーグレレストラン, MOS BURGER, BENIYA, 阪急OASIS, valor, FUJI, IDEMITSU, HINO, SUBARU, MAZDA, 東横INN, 帝国ホテル, OIOI, 松坂屋, ISETAN, SAGAWA, 福山通運, 日本通運, 日本郵便, 阪急阪神ホテルズ, SOLARE, HOTEL MYSTAYS, SUPERHOTEL, SEINO, iiimoot, 久留米運送株式会社, FORT, 社会福祉法人 びまご会, Oshim Care Corporation, HOTEL PIGEON, StudioAlice, ナカノ商会, MEITETSU TRANSPORTATION, resortrust, LOGI&QUEST, ケア21グループ, パナソニックのエイジフリー, マミーズファミリー, Coca-Cola, レオパレス21, エイブル, 全日警, Nニチイロジカループ, AIGRAN, スカリエ, ATOMAS KUMON, キムロユニティ, NTTドコモ, DAIKIN, GlobalKids, BE studio, 善仁会グループ, SHIDAX, 白洋舎, RENAISSANCE, 栄光ゼミナール, 創英ゼミナール, SOMPOコミュニケーションズ株式会社, BANDAI NAMCO Amusement, Kidzania, OASIS, LAVA International

Slide 5 スーパー業界 事例

Slide 6 物流業界 事例

Slide 7 医療介護業界 事例

Slide 8 金融機関 事例

いわゆるエッセンシャルワーカー、スーパー業界であったり、物流業界、医療・介護の業界、そして皆様おなじみの金融機関、このような各社様の採用プラットフォームの御支援をさせていただいている会社です。